

Quelle est votre  
FGOT\* ?

OU ETHOS DE TRAVAIL

\*Forme générale d'orientation au travail





"(...) De façon plus précise, par *ethos du travail*, nous entendons l'ensemble des valeurs, attitudes et croyances relatives au travail qui induisent une manière de vivre son travail au quotidien"

Mercure & Vultur (2010), p.5/6

C'est (notamment) la combinaison de 2 dimensions

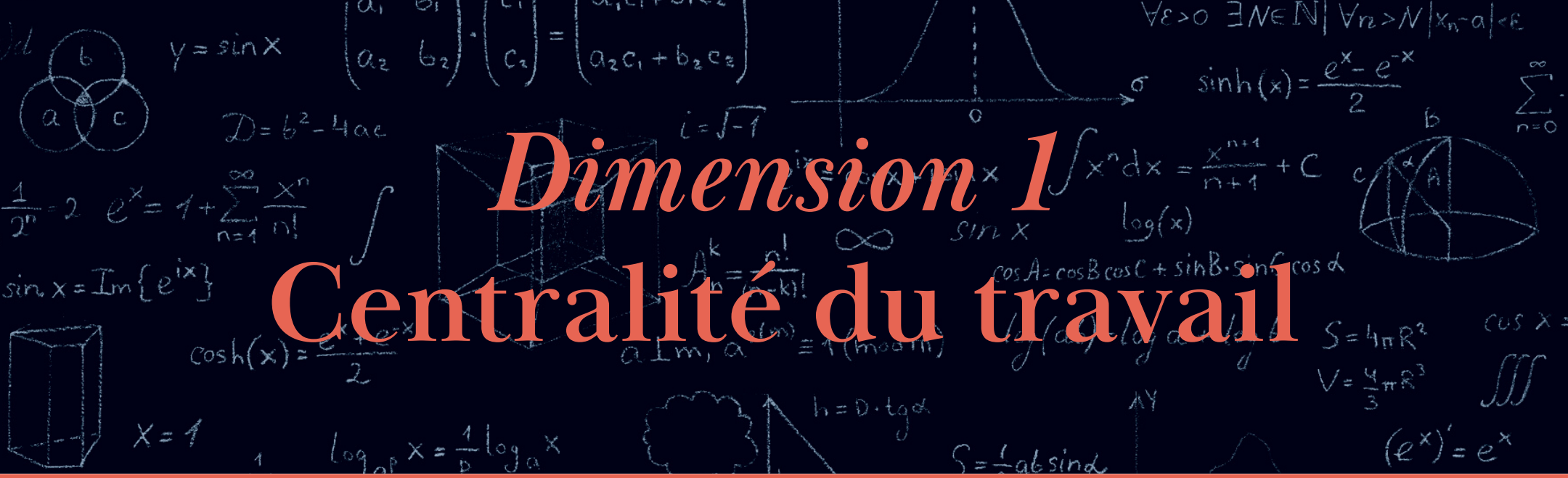


CENTRALITÉ



FINALITÉ





# Dimension 1

## Centralité du travail



"Degré d'importance que revêt le travail dans la vie des individus"

Mercure & Vultur (2010), p.11

### 3 DEGRES



Fort

Sphère de vie n°1



Moyen

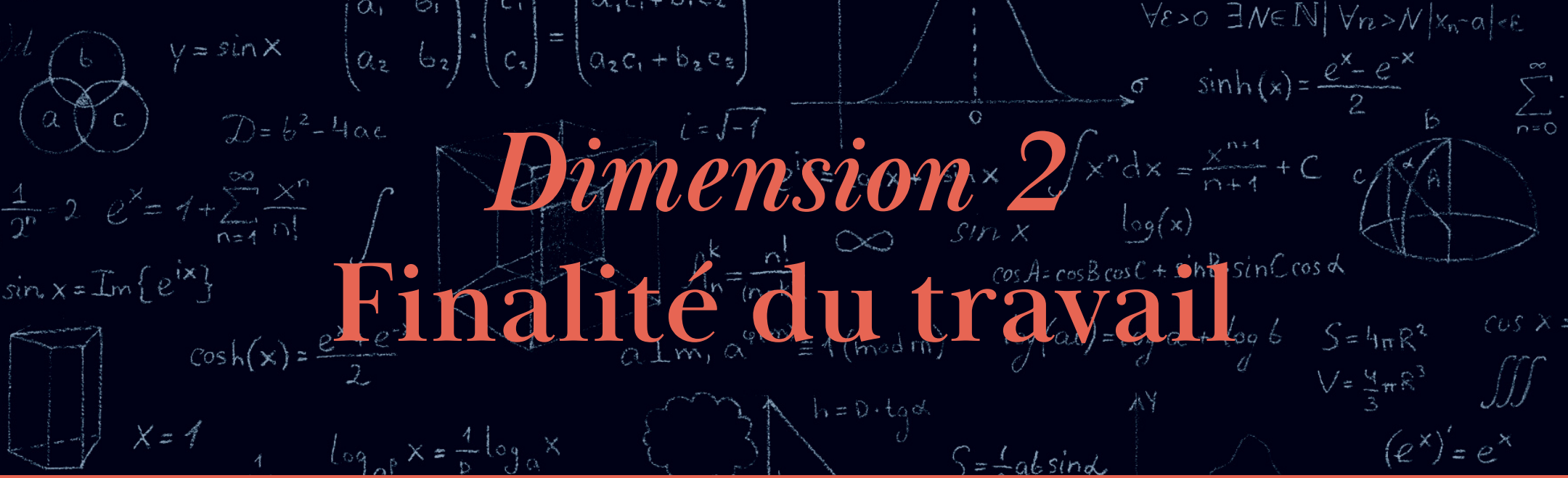
Sphère de vie n°2  
ou 3



Faible

Sphère de vie n°4  
et plus





# Dimension 2

## Finalité du travail



### 2 TYPES DE FINALITE

*Nota : il peut y en avoir une primaire et l'autre secondaire*



#### Matérielle

Le travail comme outil de "l'avoir"  
pour "être" à l'extérieur



#### Expérientielle

L'expérience du travail comme un  
vécu (utilité, lien social,  
reconnaissance, prestige)






# 6 FGOT ou ethos de travail



## Les 3 FGOT à finalité expérientielle

### Vécu du travail

-  **Le professionnel** Principal lieu de construction identitaire, de développement de soi
-  **L'égotéliste** Lieu d'affirmation de son individualité, de ce qu'il est
-  **L'harmoniste** Expérience subsidiaire contribuant à l'équilibre identitaire par le développement de relations sociales

*Centralité*



# 6 FGOT ou ethos de travail



## Les 3 FGOT à finalité matérielle



**L'autarcique**

Procure indépendance financière, autonomie et statut



**L'utilitariste**

Composante signifiante et négociable d'un mode de vie qu'il finance



**Le résigné**

Contrainte, fonction instrumentale de financement de projets extérieurs, porteurs de sens

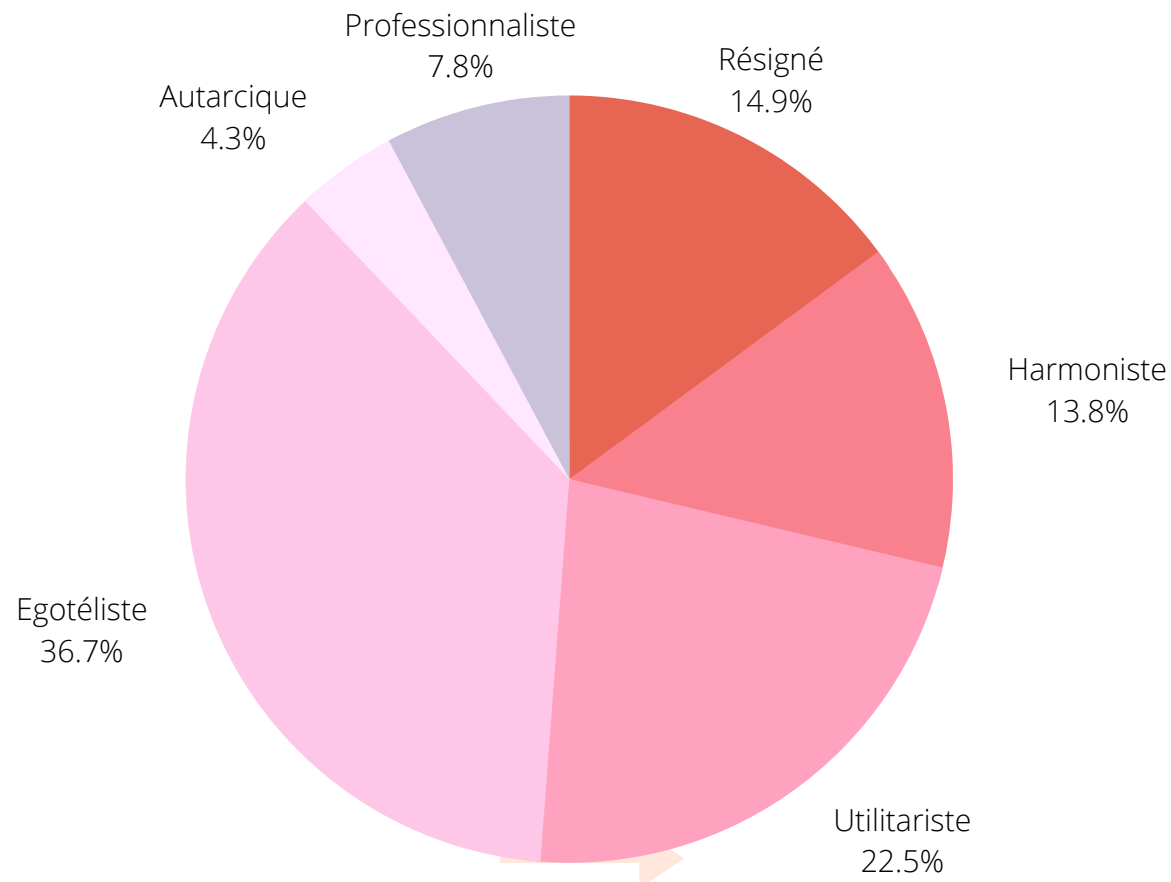
*Centralité*



# 6 FGOT ou ethos de travail

*Établis par Mercure & Vultur sur la base d'une enquête conduite sur un échantillon représentatif québécois, couplé à des entretiens qualitatifs.*

## Proportion sur l'échantillon étudié



# Pour finir

Trois points singuliers de l'étude menée par Mercure & Vulture  
(en 2010...)

---

## 1/ Des différences selon le capital social

Travailleurs au faible capital social :  
*finalité plutôt matérielle*

Autres : *finalité plutôt expérientielle*

## 2/ Des différences sexuées

Femmes : *centralité faible et attentes  
expérientielles hors travail*





# Pour finir

Trois points singuliers de l'étude menée par Mercure & Vulture  
(en 2010...)

---

## 3/ Le lien entre ethos et transformation du travail

"Ce sont très certainement les ethos de la professionnalité et de l'égotélisme qui s'inscrivent avec le plus d'intensité dans les tendances novatrices du nouveau modèle postfordiste en émergence, alors que d'autres, tels l'ethos de l'autarcie et celui de l'utilitarisme, constituent des figures héritées de l'ancien mode de fonctionnement fordiste en transformation, (...)

L'ethos de la résignation révèle avec une forte intensité les effets les plus négatifs du nouveau monde du travail sur la vie des travailleurs" (p. 256)



Alors, selon vous,  
quel est votre ethos  
de travail ?



# Sources

MERCURE, D. & VULTUR, M., *LA SIGNIFICATION DU TRAVAIL. NOUVEAU MODÈLE PRODUCTIF ET ETHOS DU TRAVAIL AU QUÉBEC*. QUÉBEC : PRESSES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL.2010

*Nota : les profils ont été établis par Mercure & Vultur sur la base d'une enquête conduite sur un échantillon représentatif quebecquois, couplé à des entretiens qualitatifs.*

[HTTPS://JOURNALS.OPENEDITION.ORG/OSP/4751](https://journals.openedition.org/osp/4751)

[HTTPS://JOURNALS.OPENEDITION.ORG/SOCIOLOGIES/3503](https://journals.openedition.org/sociologies/3503)

